

Dwutygodnik pracowników Volkswagen Motor Polska

nr 21/ grudzień 2019



Warsztaty Together for Integrity (T4I)

W dniach 28-29.11 w Legnicy odbyły się warsztaty, podczas których zarząd VW MP, kadra kierownicza oraz zaproszeni pracownicy rozmawiali o wdrożeniu programu Together for Integrity (T4I) w naszej fabryce. Prezes zarządu **Dirk Strümpfler** w swojej mowie otwierającej warsztaty powiedział, że T4I to jeden wspólny program dla 13 marek koncernu, 640 000 pracowników i 31 krajów. Następnie odniósł się do słów prof. Władysława Bartoszewskiego: „Warto być uczciwym, choć nie zawsze to się opłaca. Opłaca się być nieuczciwym, ale nie warto”.

Następnie nasi zakładowi eksperci przedstawili obszary, wchodzące w skład programu T4I i omówili działania, które już zostały podjęte i zrealizowane: **Dorota Obara-Krawczak** przedstawiła zagadnienie compliance, czyli postępowanie zgodne z zasadami, **Roman Waligóra** przybliżył zarządzanie ryzykiem oraz zasady współpracy z naszymi dostawcami, **Joanna Kaniewska** omówiła obszar HR compliance i podkreśliła, że chcemy pracować tylko z uczciwymi pracownikami, a sankcjonujemy tych, którzy postępują niezgodnie z zasadami, a **Ewa Mrok-Salamońska** podsumowała temat kultury i jej ogromne znaczenie, ponieważ kulturę tworzą ludzie i to od nas zależy, czy jesteśmy wzorem do naśladowania dla innych.



od lewej: Dorota Obara-Krawczak, Roman Waligóra, Joanna Kaniewska, Ewa Mrok-Salamońska



od lewej: Magdalena Mirkowska-Giemzik, Łukasz Szablicz

W kolejnym kroku nasi moderatorzy **Magdalena Mirkowska-Giemzik** i **Łukasz Szablicz** zaprosili uczestników do dyskusji nad pytaniem „Jakie nagłówki gazet chciałbyś przeczytać o VW Motor Polska za 5 lat?”. Pojawiły się pełne optymizmu propozycje tytułów np. „Rekordowe inwestycje w VW MP w nowe technologie - nowy lider zatrudnienia w regionie” lub „VW MP otwiera kolejną halę produkcyjną napędów elektrycznych”. Później dyskutowano nad kwestią: Jak wyobrażasz sobie VW Motor Polska w przyszłości?

Ważnym elementem pierwszego dnia warsztatów był panel dyskusyjny z udziałem prezesa, dyrektora personalnego, dyrektora finansowego oraz przedstawiciela koncernu VW AG odpowiedzialnego za wdrożenie programu T4I, Ralfa Kükera. Był to czas udzielania odpowiedzi na trudne pytania ze strony uczestników warsztatów.



od lewej: Dirk Strümpfler, Joanna Kaniewska, Ralf Küker, Andreas Quickert

RAZEM Z PASJĄ KU PRZYSZŁOŚCI

W drugim dniu warsztatów uczestnikami byli przede wszystkim nasi pracownicy. Grupa 78 osób, przedstawicieli różnych działów, podjęła dyskusję nad ważnymi kwestiami, dotyczącymi naszej przyszłości i wdrożenia programu Together for Integrity w naszej firmie. Pojawiły się odważne i szczere wypowiedzi, trudne pytania oraz obawy i wątpliwości dotyczące realizacji nowego programu. Jest to w pełni zrozumiałe i zasadne.

Głównym zadaniem drugiego dnia było przeprowadzenie głosowania nad pytaniami z zakresu: strategii firmy, zarządzania ryzykiem, kultury prawości, kultury dyskusji oraz przyporządkowania odpowiedzialności. Wyniki głosowania pomogą nam w budowaniu nowej kultury i tworzeniu uczciwego wizerunku wobec naszych klientów.



Do dzieła!